Муниципальное казенное Муниципальное казенное

общеобразовательное учреждение общеобразовательное учреждение

«Буранинская основная «Буранинская основная

общеобразовательная школа» общеобразовательная школа»

Председатель профкома: Директор школы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Санчирова \_\_\_\_\_\_\_\_ И.Б.Дадушева

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Работодателя и Работников

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Буранинская основная общеобразовательная школа»

на 2019-2022 гг

Утвержден общим собранием трудового

коллектива МКОУ «Буранинская основная

общеобразовательная школа»

протокол № 3 от 29.12. 2018 г.

Зарегистрирован \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись расшифровка подписи

**1.Общие положения**

1.1. Настоящий Коллективный договор между Работодателем и Работниками Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Буранинская основная общеобразовательная школа» (далее Договор) разработан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), отраслевым соглашением по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, на 2019-2022 годы.

1.2. Коллективный договор заключен между Работодателем и Работниками на период 2019-2022 годы, вступает в силу с момента утверждения его общим собранием работников и подписания уполномоченным представителем Работников и Работодателем.

1.3. Настоящий договор заключен с целью определения взаимных обязательств Работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов Работников образовательного учреждения и установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для Работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно-правовыми актами и является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в МКОУ «Буранинская основная общеобразовательная школа».

1.4. Сторонами Договора являются:

1.5. Работодатель в лице его представителя – директора МКОУ «Буранинская основная общеобразовательная школа» Дадушевой И.Б. (далее Работодатель).

1.6. Работники МКОУ «Буранинская основная общеобразовательная школа» (далее Работники), являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя-председателя первичной профсоюзной организации МКОУ «Буранинская основная общеобразовательная школа» Санчировой В.В. (далее Профсоюз).

1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем (ст.ст.30,31 ТК РФ).

1.8.Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников Школы.

1.9.Стороны договорились о том, что:

1.9.1.Коллективный договор Школы не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленных трудовым законодательством.

1.9.2. В течение срока действия Договора стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.9.3. Принятые сторонами изменения и дополнения к Договору оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью договора, доводятся до сведения Работодателя и Работников учреждения.

1.9.4. стороны не вправе в течение срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Договора права и обязанности сторон по настоящему Договору переходят к их правопреемнику и сохраняются до заключения нового договора или внесения изменений и дополнений в настоящий Договор.

2

- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ)

- очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ);

- установление заработной платы (ст.135 ТК РФ);

- применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ)

- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

-утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);

- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ) утверждение формы расчетного листа (ст. 136 ТК РФ);

- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные условия труда (ст. 147 ТК РФ);

- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193, 194 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.

**10. Заключительные положения**

10.1. Стороны договорились:

10.1.1. Обязательства, содержащиеся во всем тексте Договора, имеют одинаковую силу и подлежат обязательному выполнению.

10.1.2. Работодатель направляет Договор на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10.1.3. Стороны совместно разрабатывают мероприятия по выполнению настоящего Договора. Осуществляет контроль реализации плана мероприятий по выполнению Договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на собрании один раз в год.

10.1.4.Рассматривают в десятидневный срок все возникшие в период действия Договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

10.1.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможные средства для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения- забастовки.

10.1.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств Договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

10.1.7. Настоящий Договор действует в течение трех лет со дня подписания до заключения Договора.

Переговоры по заключению нового Договора будут начаты не менее чем за 6 месяцев до окончания данного Договора.

От работодателя: От работников:

Директор МКОУ «Буранинская ООШ»: Председатель ПК МКОУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дадушева И.Б. «Буранинская ООШ»

29.12.2018г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Санчирова В.В.

29.12.2018г.

17